



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 4 जुलाई, 2007/13 भाषाढ़, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 009, 29 मई, 2007

संख्या 5-16/97-ई० एल० एन०.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में चररासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध "क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम "हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, चररासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007" है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 5-22/74-इलैक, तारीख 24-9-1986 द्वारा अधिसूचित "दि हिमाचल प्रदेश इलैक्शन डिपार्टमेंट (क्लास-VI नान-गैजिटिड) सर्विस रूलज (दफ्तरी, पीयन एण्ड चांकीदार) रिक्रूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1986" का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये चपरासी के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

मनीषा नन्दा,
सचिव।

उपाबन्ध-"क"

हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, चपरासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	चपरासी,	
2. पदों की संख्या	1. राज्य मुख्यालय	6
	2. जिला शिमला	9
	3. जिला कांगड़ा	10
	4. जिला हमीरपुर	7
	5. जिला मण्डी	9
	6. जिला चम्बा	5
	7. जिला किन्नौर	2
	8. जिला लाहौल-स्पिति	3
	9. जिला सिरमौर	5
	10. जिला सोलन	5
	11. जिला कुल्लू	4
	12. जिला बिलासपुर	4
	13. जिला ऊना	5

कुल योग .. (चौहत्तर) 74

3. वर्गीकरण

वर्ग-IV (अराजपत्रित)
(लिपिक वर्गीय सेवाएं)

4. वेतनमान

2520-100-3220-110-3660-120-4140 रुपए
(प्रारम्भिक प्रारम्भ 2620/- रुपए के साथ)।

5. चयन पद अथवा अचयन

अचयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु

18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में प्रामाण्य से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से प्रामाण्यित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधि-भूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :
अनिवार्य अर्हताएं :
केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष ।
वांछनीय अर्हताएं :
हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।
8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी :
आयु : लागू नहीं
शैक्षिक अर्हताएँ : लागू नहीं
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
दो वर्ष, जिसके एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(दों) की प्रतिशतता ।
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा ।
11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियाँ (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा ।
हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से स्थानान्तरण द्वारा । निर्वाचन विभाग में कार्यरत उन चौकीदारों, जिन्होंने केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष की परीक्षा पास की हो को वरिष्ठता के आधार पर अधिमान दिया जाएगा ।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।
13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है ।
14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा ।
किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।
सीधी भर्ती के मामलों में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना यथास्थिति आवश्यक या सीमीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/

पाठ्यक्रम, यथास्थिति भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

1. संकल्पना :

(क) इस पालिसी के अधीन निर्वाचन विभाग में चपरासी संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए रखा जाएगा जिसे दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के क्षेत्राधिकार के बाहर मुख्यालय के लिए अतिरिक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश तथा जिला निर्वाचन कार्यालयों के लिए सम्बन्धित जिला निर्वाचन अधिकारी (उपायुक्त) सरकार से रिक्त पदों को अनुबन्ध के आधार पर भरने की अनुमति प्राप्त करके, रिक्त पदों का विवरण कम से कम दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और उन अभ्यर्थियों से, जो विहित अर्हताएं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तें परिपूर्ण करते हों, आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, सरकारी नौकरी (जाब) में नियमितकरण या स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

2. संविदात्मक उपलब्धियां :

संविदा के आधार पर नियुक्त चपरासी को 3930/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष के बाद द्वितीय या तृतीय वर्ष की वृद्धि की जाती है तो संविदात्मक उपलब्धियों में 100/- रुपए (जो पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर होगी) अनुज्ञात की जाएगी।

3. नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :

मुख्यालय के लिए अतिरिक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश तथा जिला निर्वाचन कार्यालयों

के लिए सम्बद्ध जिला निर्वाचन अधिकारी (उपायुक्त) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी होंगे।

4. चयन प्रक्रिया :

संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

5. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

6. करार :

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

7. निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 3930/- रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रति मास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए बढ़ोत्तरी की जाती है तो संविदा पर नियुक्त व्यक्ति 100/- रुपए की दर से संविदात्मक रकम (जो वेतनमान में वार्षिक वेतन के बराबर होगी) का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति, व्यक्ति को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकारण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एकवर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूती अवकाश प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावमान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के समय में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है, पद के वेतनमान के न्यूनतम पर यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

8. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में चपरासी के रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

अतिरिक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश/जिला निर्वाचन अधिकारी (उपायुक्त के माध्यम से चपरासी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित की जाने वाली संविदा करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और अतिरिक्त मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश/जिला निर्वाचन अधिकारी (उपायुक्त (के माध्यम से हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल (जिसे इसमें इनके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त 'प्रथम पक्षकार' को लगाया है और 'प्रथम पक्षकार' ने चपरासी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि 'प्रथम पक्षकार' के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए 'द्वितीय पक्षकार' की सेवा में चपरासी के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 3930/ रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति/समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त चपरासी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त चपरासी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रमूनि अवकाश प्रमूना प्रमुविधा अधिनियम, 1961 के अधीन देय होगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्या-वसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त चपरासी कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए किसी भी दशा में स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी में अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय में गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है, वेतनमान के न्यूनतम दर यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यां) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :—

1.

302

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

शान्ति की आशंका में :-

1.

(नाम व पुरा पता)

2.

(नाम व पुरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-16/97-ELN, dated 29-5-2007 as required under Clause (3) of Article-348 of the Constitution of India].

ELECTION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 009, the 29th May, 2007

No. 5-16/97-ELN. In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon, Class-IV (Non-Gazetted) in the Election Department, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:--

1. *Short title and commencement.* (1) These rules may be called "Himachal Pradesh Election Department, Peons, Class IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007".

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.* (1) "The Himachal Pradesh Election Department (Class-IV, Non-Gazetted) Service Rules (Dafai, Peon and Chowkidar) Recruitment and Promotion Rules, 1986", notified vide this department's notification No. 5-22/74-1/Sec., dated 22.9.1986 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Peon.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under these rules so repealed under sub-rule 2 (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

MANISHA NANDA,
 Secretary.

ANNEXURE - "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEONS,
CLASS IV (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF ELECTION,
HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Peon	
2. Number of posts(s)	1. State Headquarters	6
	2. District Shimla	9
	3. District Kangra	10
	4. District Hamirpur	7
	5. District Mandi	9
	6. District Chamba	5
	7. District Kinnaur	2
	8. District Lahaul & Spiti	3
	9. District Sirmour	5
	10. District Solan	5
	11. District Kullu	4
	12. District Bilaspur	4
	13. District Una	5
	Total	(Seventy Four) 74

3. Classification	Class IV (Non-Gazetted) (Ministerial Services)
4. Scale of Pay	Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140. (With initial start of Rs. 2620/-).
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection.
6. Age for direct recruitment.	Between 18 and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies, who happened to be Government servant before absorption in

public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitments will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be ;

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational other qualifications required for direct recruitment(s):

Essential qualification :

Should be Middle pass or its equivalent from a recognized Board/institution recognised by the Central/State Government.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees?

Age : N. A.

Educational qualification : N. A.

9. Period of probation, if any.

Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment or on contract basis failing which by transfer.

11. In case of recruitment by promotion, deputation / transfer, grades from which promotion / deputation transfer is to be made.
By transfer from amongst the incumbents working in the identical pay scale of this post from other Himachal Pradesh Government Department. Preference shall be given to the Chokidars of Election Department who has passed Middle standard or its equivalent from a recognized Board/institution recognised by the Central/State Government on the basis of seniority.
2. If departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?
As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruit.
A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.
Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* if the recruiting authority, so consider necessary or expedient, by a written test or a practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

(i) **CONCEPT :**

- 15.(A) Selection for appointment to post by contract appointment.
 - (a) Under this policy the post in Department of Elections, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
 - (b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSSB.**— The Additional Chief Electoral Officer, H. P. in the case of State Headquarter and the District Election Officer (DC) in the case of their respective District Election Office after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.
 - (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
 - (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in Government job.

(ii) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Peon appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount at the rate of Rs. 3930/- p. m. An amount of Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(iii) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Additional Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh in case of State Headquarter and the District Election Officer (DC) concerned in case of their District Election Offices will be the Appointing and Disciplinary Authority.

(iv) SELECTION PROCESS :

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of *viva-voce* test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standards/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority.

(v) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :

As may be constituted by the concerned recruiting authority from time to time.

(vi) AGREEMENT :

After selection of candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The contract appointee will be paid consolidated fixed contractual amount at the rate of Rs. 3930/- p. m. The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount at the rate of Rs. 100/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/scale etc. shall be given.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in the service at any stage.

- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & L.T.C. etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfers of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim regularisation/permanent absorption as Peon in the Department at any stage.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to Orders/-instructions regarding reservation in the services for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of person or post.

ANNEXURE-"B"

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE PEON AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH ADDITIONAL CHIEF ELECTORAL OFFICER, HIMACHAL PRADESH, DISTRICT ELECTION OFFICER (DC)

This agreement is made on this.....day of.....
in the year|.....between Shri/Smt./Km.
 S/o W/o D/o Shri R/o

.....Contract appointee
(herein after called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh
through Additional Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh/District Election Office:
(DC),(here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Peon contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Peon for a period of one years commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso facto* stand terminated on the last working day *i. e.* onand information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 3930/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case of performance/conduct of the contract appointee is not found good or regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one months service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Peon. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. Only Maternity leave will be given as per maternity Benefit Act, 1961.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Peon will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of incumbent appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The Woman candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s) .

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

.....

.....

.....

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

.....

.....

.....

(Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

.....

.....

.....

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.

.....

.....

.....

(Name and full address)

